

La **Taffarello S.p.A.** opera, a tutti i livelli, al fine di garantire l'integrità fisica e morale dei propri collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Per questo il Datore di lavoro valuta tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, anche nella scelta delle attrezzature di lavoro e nella progettazione e sistemazione dei luoghi di lavoro e svolge la propria attività a condizioni tecniche, organizzative ed economiche tali da assicurare un'adeguata prevenzione infortunistica ed un ambiente di lavoro idoneo e sicuro.

Il comitato di direzione con il Datore di lavoro si impegnano, mettendo a disposizione risorse, umane, strumentali ed economiche, atte a perseguire tali obiettivi come primari, considerando la gestione della sicurezza e salute sul lavoro ed i relativi risultati parte integrante della propria attività.

Ogni decisione aziendale, di ogni tipo e livello, in materia di sicurezza e salute del lavoro e terrà conto dei seguenti principi e criteri fondamentali:

- eliminare i pericoli e, ove non possibile, ridurre i rischi;
- tenere conto del grado di evoluzione della tecnica;
- sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non lo è o che lo è meno;
- dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali indirizzando a tale scopo la progettazione, la conduzione e la manutenzione di attrezzature, macchine ed impianti e l'organizzazione del lavoro;
- perseguire l'obiettivo di avere zero infortuni;
- operare per il continuo coinvolgimento del personale e per lo sviluppo delle competenze, mediante organizzazione di momenti di formazione/informazione, perseguendo la crescita, la consapevolezza ed il senso di responsabilità di tutti i collaboratori;
- garantire un alto livello di professionalità delle risorse umane, sia a livello manageriale/gestionale che operativo;
- rispettare tutte le norme applicabili, comprese quelle volontariamente decise dall'organizzazione, in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- perseguire il miglioramento continuo del SGSL;

La Società prevede di definire obiettivi e programmi per la loro attuazione e di mantenere attivo il Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza in accordo con la norma UNI EN ISO 45001. Di programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri in sé la tecnica, l'organizzazione, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro.

Nella convinzione che la responsabilità nella gestione degli aspetti di salute e sicurezza sul lavoro riguarda l'intera organizzazione aziendale dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze, l'azienda si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori a cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili e sicuri. Questo anche attraverso una formazione dei lavoratori mirata alla mansione svolta, adeguate istruzioni e la consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, nonché tramite la diffusione all'interno dell'azienda degli obiettivi di SSL e i relativi programmi di attuazione.

Il Datore di lavoro, i Dirigenti, i Preposti, i Lavoratori, il RSPP, il MC ed il RLS, contribuiscono perciò al processo di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di se stessi, dei colleghi e dei terzi.

I fornitori (progettisti, impiantisti, ecc.) sono sensibilizzati ad essere anch'essi partecipi di tale processo di prevenzione.

La Società è impegnata nella massima collaborazione e trasparenza con gli enti pubblici e di controllo.

Carbonera, lì 21/10/2024

Datore di lavoro

Responsabile area commerciale

Responsabile area amministrazione /crediti e HM

Responsabile area operation

RSPP

RLS